



France Executive Coaching

BILAN DE COMPÉTENCES

Construire son avenir professionnel avec

France Executive Coaching



POURQUOI RÉALISER UN BILAN DE COMPÉTENCES AVEC NOUS ?

- **Mieux comprendre vos atouts et potentialités** : identifier vos compétences, aptitudes et aspirations professionnelles.
- **Définir un projet professionnel cohérent** : élaborer un futur aligné avec vos valeurs et ambitions.
- **Se préparer aux transformations** : anticiper les évolutions et améliorer votre employabilité dans un monde en constante mutation.

BILAN COUP DE POUCE CARRIÈRE (9H)

Un accompagnement compact et stratégique pour des objectifs ciblés

- **Idéal pour** : un diagnostic rapide et précis
- **Modalités** : 6 heures de face à face (rdv de 1h30 à 2h) et 3 heures de travail en autonomie.
- **Tarif** : 990 €* nets de taxe.



BILAN PROFIL PRO-ÉVOLUTIF (16H)

Une exploration approfondie pour structurer et valoriser vos compétences.

- **Idéal pour** : construire un projet évolutif et concret.
- **Modalités** : 10 heures de face à face (rdv de 1h30 à 2h) et 6 heures de travail en autonomie.
- **Tarif** : 1 500 €* nets de taxe.



BILAN CARRIÈRE SIGNATURE (24H)

Un accompagnement sur mesure pour révéler votre plein potentiel.

- **Idéal pour** : les reconversions ou projets complexes.
- **Modalités** : 16 heures de face à face (rdv de 2h) et 8 heures en autonomie.
- **Tarif** : 2 160 €* nets de taxe.



*Pour 2025, le reste à charge a été revalorisé à **102,23 €**. Cette participation n'est pas due par : Les demandeurs d'emploi ; Les salariés bénéficiant d'un abondement de leur employeur pour financer une formation dont le montant est supérieur au montant de leurs droits inscrits sur le CPF ou aux plafonds d'alimentation.



France Executive Coaching

Contactez-nous

FRANCE EXECUTIVE COACHING

85 Chemin de la Tombelle, 02100 Saint-Quentin

03 60 52 31 45

www.france-executive-coaching.com

Déclaration Activité Organisme de Formation : n° 32020166302



Bilan de compétences CARRIERE SIGNATURE

« un bilan sur mesure pour révéler votre plein potentiel »
24 H

OBJECTIFS DE L'ACTION

Un bilan de compétences offre au bénéficiaire la possibilité de :

- Faire le point sur son parcours et ses expériences personnelles et professionnelles
- Identifier et évaluer ses acquis issus du travail, des formations, de ses activités extra-professionnelles
- Cerner ses savoirs, ses compétences, ses qualités et ses aptitudes
- Déceler ses potentialités inexploitées
- Comprendre ses centres d'intérêts, ses motivations et ses besoins en lien avec la vie professionnelle
- Rassembler et structurer les éléments nécessaires à la construction d'un projet professionnel ou personnel
- Optimiser la gestion de ses ressources personnelles
- Définir et organiser ses priorités
- Valoriser ses atouts dans la cadre de négociations d'emploi ou dans des choix de carrière

MODALITÉS DU PARCOURS

Pré-requis : aucun pré-requis, nos formules bilan de compétences sont ouvertes à tous

Durée de la formation : 3 mois maximum (24 heures)

Type de contrat : Convention de formation continue

Rythme : 16 heures de face à face (rdv de 2 heures) et 8 heures de travail en autonomie (travail d'intersession) avec possibilité de réalisation 100% en distanciel

Tarif : 2160€ net de taxe/stagiaire

Financements : particulier, employeur, mobilisation du CPF, plan de développement des compétences de la structure ou congé reclassement.

MÉTHODES ET ÉVALUATIONS PÉDAGOGIQUES

Le bilan est animé par un(e) consultant(e) qualifié(e) qui vous accompagne tout au long de l'action et de façon individualisée :

- Recueil de vos attentes et de vos motivations
- Outils et méthodes adaptés et choisis selon vos besoins (y compris dématérialisés) - Questionnaires et tests (portefeuille de compétences, Quiz d'évaluation, test de personnalité ENERGEIA DYNAMICS ©, tests d'intérêts professionnels...)
- Guidance de votre travail personnel (recherche documentaire, enquêtes terrain...)
- Supports de réflexion personnalisés
- Remise d'un document de synthèse assorti d'un plan d'action



France Executive Coaching

CONTENU DE L'ACTION

Un bilan de compétences comprend, sous la conduite du prestataire, les trois phases référencées par l'art R 631-3-4 du décret 2018-1330 du 28/12/18 :

1. Une phase préliminaire qui a pour objet :

- De confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche,
- De définir et d'analyser la nature de ses besoins,
- De l'informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.

2. Une phase d'investigation qui permet :

- Analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels,
- Identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, d'évaluer ses connaissances générales,
- Déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle.

3. Une phase de conclusion qui, par la voie d'entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire :

- De prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation,
- De recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation,
- De prévoir les principales étapes de la mise en œuvre du projet,
- Cette phase de conclusion se termine par la présentation au bénéficiaire du document de synthèse.

CONDITIONS D'INSCRIPTION

Evaluation préalable : pré-diagnostic et positionnement (choix de la prestation la plus adaptée)

Recherche de financement : CPF – Plan de développement des compétences entreprise – Financement personnel

Engagement par devis

Signature d'une convention

ACCESSIBILITE

- Accès personnes en situation de handicap
- Gare à 30 minutes à pied
- Bus de l'agglomération de Saint-Quentin
- Parking privatif

EN SITUATION DE HANDICAP



FRANCE EXECUTIVE COACHING s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de son offre en fonction des besoins et compte tenu des difficultés particulières liées aux handicaps des personnes concernées.
Réfèrent handicap : Laurent MAUROY : Imauroy@france-executive-coaching.com

Pour plus de renseignements, contactez-nous : rh@france-executive-conseil.com ou au 03 60 52 31 45

FRANCE EXECUTIVE COACHING – SAS au Capital de 3000 €
rh@france-executive-conseil.com

Déclaration Activité Organisme de Formation n° 32020166302

www.france-executive-coaching.com – www.france-executive-conseil.com – www.moncoachadistance.com



France Executive Coaching

Bilan de compétences COUP DE POUCE CARRIERE « Compact et stratégique » 9 H

OBJECTIFS DE L'ACTION

Un bilan de compétences offre au bénéficiaire la possibilité de :

- Faire le point sur son parcours et ses expériences personnelles et professionnelles
- Identifier et évaluer ses acquis issus du travail, des formations, de ses activités extra-professionnelles
- Cerner ses savoirs, ses compétences, ses qualités et ses aptitudes
- Déceler ses potentialités inexploitées
- Comprendre ses centres d'intérêts, ses motivations et ses besoins en lien avec la vie professionnelle
- Rassembler et structurer les éléments nécessaires à la construction d'un projet professionnel ou personnel
- Optimiser la gestion de ses ressources personnelles
- Définir et organiser ses priorités
- Valoriser ses atouts dans la cadre de négociations d'emploi ou dans des choix de carrière

MODALITÉS DU PARCOURS

Pré-requis : aucun pré-requis, nos formules bilan de compétences sont ouvertes à tous

Durée de la formation : 3 mois maximum (9 heures)

Type de contrat : Convention de formation continue

Rythme : 6 heures de face à face (rdv de 1h30 à 2h) et 3 heures de travail en autonomie (travail d'intersession) avec possibilité de réalisation 100% en distanciel

Tarif : 990€ net de taxe/stagiaire

Financements : particulier, employeur, mobilisation du CPF, plan de développement des compétences de la structure ou congé reclassement.

MÉTHODES ET ÉVALUATIONS PÉDAGOGIQUES

Le bilan est animé par un(e) consultant(e) qualifié(e) qui vous accompagne tout au long de l'action et de façon individualisée :

- Recueil de vos attentes et de vos motivations
- Outils et méthodes adaptés et choisis selon vos besoins (y compris dématérialisés) - Questionnaires et tests (portefeuille de compétences, Quiz d'évaluation, test de personnalité ENERGEIA DYNAMICS ©, tests d'intérêts professionnels...)
- Guidance de votre travail personnel (recherche documentaire, enquêtes terrain...)
- Supports de réflexion personnalisés
- Remise d'un document de synthèse assorti d'un plan d'action

FRANCE EXECUTIVE COACHING – SAS au Capital de 3000 €
rh@france-executive-conseil.com

Déclaration Activité Organisme de Formation n° 32020166302

www.france-executive-coaching.com – www.france-executive-conseil.com – www.moncoachadistance.com



CONTENU DE L'ACTION

Un bilan de compétences comprend, sous la conduite du prestataire, les trois phases référencées par l'art R 631-3-4 du décret 2018-1330 du 28/12/18 :

1. Une phase préliminaire qui a pour objet :

- De confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche,
- De définir et d'analyser la nature de ses besoins,
- De l'informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.

2. Une phase d'investigation qui permet :

- Analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels,
- Identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, d'évaluer ses connaissances générales,
- Déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle.

3. Une phase de conclusion qui, par la voie d'entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire :

- De prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation,
- De recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation,
- De prévoir les principales étapes de la mise en œuvre du projet,
- Cette phase de conclusion se termine par la présentation au bénéficiaire du document de synthèse.

CONDITIONS D'INSCRIPTION

Evaluation préalable : pré-diagnostic et positionnement (choix de la prestation la plus adaptée)

Recherche de financement : CPF – Plan de développement des compétences entreprise – Financement personnel

Engagement par devis

Signature d'une convention

ACCESSIBILITE

- Accès personnes en situation de handicap
- Gare à 30 minutes à pied
- Bus de l'agglomération de Saint-Quentin
- Parking privatif

EN SITUATION DE HANDICAP



FRANCE EXECUTIVE COACHING s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de son offre en fonction des besoins et compte tenu des difficultés particulières liées aux handicaps des personnes concernées.

Référent handicap : Laurent MAUROY : Imauroy@france-executive-coaching.com

Pour plus de renseignements, contactez-nous : rh@france-executive-conseil.com ou au 03 60 52 31 45



Bilan de compétences PROFIL PRO-EVOLUTIF

« Découvrir, structurer et valoriser vos compétences »

16 H

OBJECTIFS DE L'ACTION

Un bilan de compétences offre au bénéficiaire la possibilité de :

- Faire le point sur son parcours et ses expériences personnelles et professionnelles
- Identifier et évaluer ses acquis issus du travail, des formations, de ses activités extra-professionnelles
- Cerner ses savoirs, ses compétences, ses qualités et ses aptitudes
- Déceler ses potentialités inexploitées
- Comprendre ses centres d'intérêts, ses motivations et ses besoins en lien avec la vie professionnelle
- Rassembler et structurer les éléments nécessaires à la construction d'un projet professionnel ou personnel
- Optimiser la gestion de ses ressources personnelles
- Définir et organiser ses priorités
- Valoriser ses atouts dans la cadre de négociations d'emploi ou dans des choix de carrière

MODALITÉS DU PARCOURS

Pré-requis : aucun pré-requis, nos formules bilan de compétences sont ouvertes à tous

Durée de la formation : 3 mois maximum (16 heures)

Type de contrat : Convention de formation continue

Rythme : 10 heures de face à face (rdv de 1h30 à 2h) et 6 heures de travail en autonomie avec possibilité de réalisation 100% en distanciel

Tarif : 1500€ net de taxe/stagiaire

Financements : particulier, employeur, mobilisation du CPF, plan de développement des compétences de la structure ou congé reclassement.

MÉTHODES ET ÉVALUATIONS PÉDAGOGIQUES

Le bilan est animé par un(e) consultant(e) qualifié(e) qui vous accompagne tout au long de l'action et de façon individualisée :

- Recueil de vos attentes et de vos motivations
- Outils et méthodes adaptés et choisis selon vos besoins (y compris dématérialisés) - Questionnaires et tests (portefeuille de compétences, Quiz d'évaluation, test de personnalité ENERGEIA DYNAMICS ©, tests d'intérêts professionnels...)
- Guidance de votre travail personnel (recherche documentaire, enquêtes terrain...)
- Supports de réflexion personnalisés
- Remise d'un document de synthèse assorti d'un plan d'action



France Executive Coaching

CONTENU DE L'ACTION

Un bilan de compétences comprend, sous la conduite du prestataire, les trois phases référencées par l'art R 631-3-4 du décret 2018-1330 du 28/12/18 :

1. Une phase préliminaire qui a pour objet :

- De confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche,
- De définir et d'analyser la nature de ses besoins,
- De l'informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.

2. Une phase d'investigation qui permet :

- Analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels,
- Identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, d'évaluer ses connaissances générales,
- Déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle.

3. Une phase de conclusion qui, par la voie d'entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire :

- De prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation,
- De recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation,
- De prévoir les principales étapes de la mise en œuvre du projet,
- Cette phase de conclusion se termine par la présentation au bénéficiaire du document de synthèse.

CONDITIONS D'INSCRIPTION

Evaluation préalable : pré-diagnostic et positionnement (choix de la prestation la plus adaptée)

Recherche de financement : CPF – Plan de développement des compétences entreprise – Financement personnel

Engagement par devis

Signature d'une convention

ACCESSIBILITE

- Accès aux personnes en situation de handicap
- Gare à 30 minutes à pied
- Bus de l'agglomération de Saint-Quentin
- Parking privatif

EN SITUATION DE HANDICAP



FRANCE EXECUTIVE COACHING s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de son offre en fonction des besoins et compte tenu des difficultés particulières liées aux handicaps des personnes concernées.

Référent handicap : Laurent MAUROY : Imauroy@france-executive-coaching.com

Pour plus de renseignements, contactez-nous : rh@france-executive-conseil.com ou au 03 60 52 31 45

FRANCE EXECUTIVE COACHING – SAS au Capital de 3000 €

rh@france-executive-conseil.com

Déclaration Activité Organisme de Formation n° 32020166302

www.france-executive-coaching.com – www.france-executive-conseil.com – www.moncoachadistance.com



France Executive Coaching

GRILLE TARIFAIRE

BILANS DE COMPETENCES – JANVIER 2025

| FORMULE | NB d'HEURES | FINANCEMENT CPF (*Reste à charge 102.23 € (*Décret du 29/04/2024 | FINANCEMENT PARTICULIER | FINANCEMENT ENTREPRISE (HT / TTC) (*Décret du 29/04/2024 |
|-----------------------------|--------------------|---|--------------------------------|---|
| BILAN DE COMPETENCES | 9 heures | 990 € net de taxe | 990 € net de taxe | 1 188 € TTC |
| BILAN DE COMPETENCES | 16 heures | 1500 € net de taxe | 1 500 € net de taxe | 1 800 € TTC |
| BILAN DE COMPETENCES | 24 heures | 2160 € net de taxe | 2 160 € net de taxe | 2 592 € TTC |

(*)Pour 2025, le reste à charge a été revalorisé à 102,23 €. Cette participation n'est pas due par : Les demandeurs d'emploi ; les salariés bénéficiant d'un abondement de leur employeur pour financer une formation dont le montant est supérieur au montant de leurs droits inscrits sur le CPF ou aux plafonds d'alimentation.

FRANCE EXECUTIVE COACHING – SAS au Capital de 3000 €
85 Chemin de la Tombelle 02100 SAINT-QUENTIN - Tél. 03.60.52.31.45
RCS de Saint-Quentin n° 818 892 879 - Code NAF 7022Z - N° TVA intracommunautaire FR 01 818892879
Déclaration Activité Organisme de Formation n° 32020166302
www.france-executive-coaching.com – www.france-executive-conseil.com – www.moncoachadistance.com